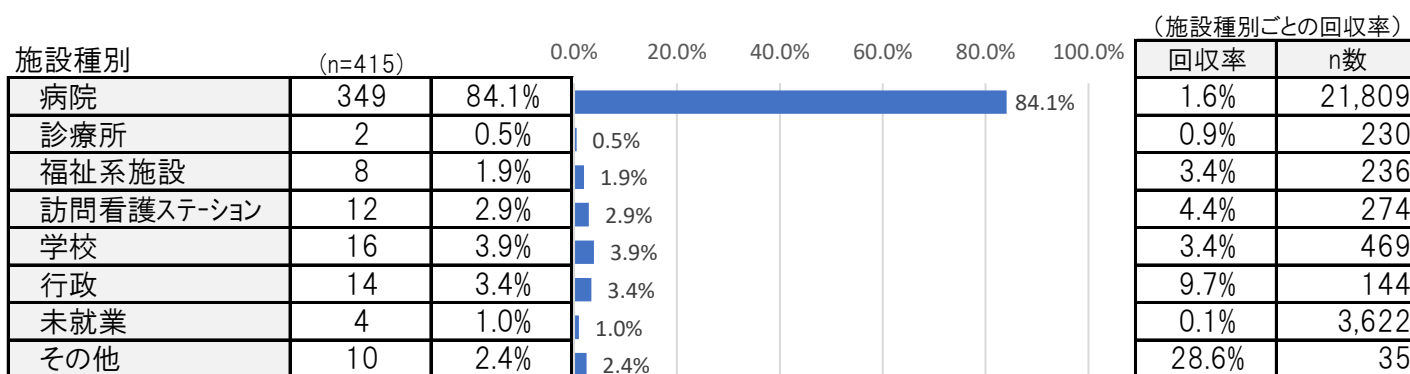
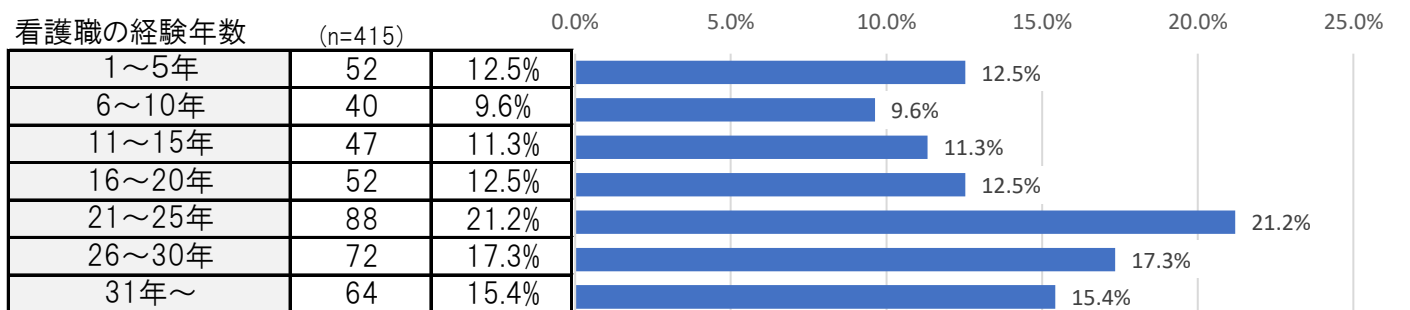
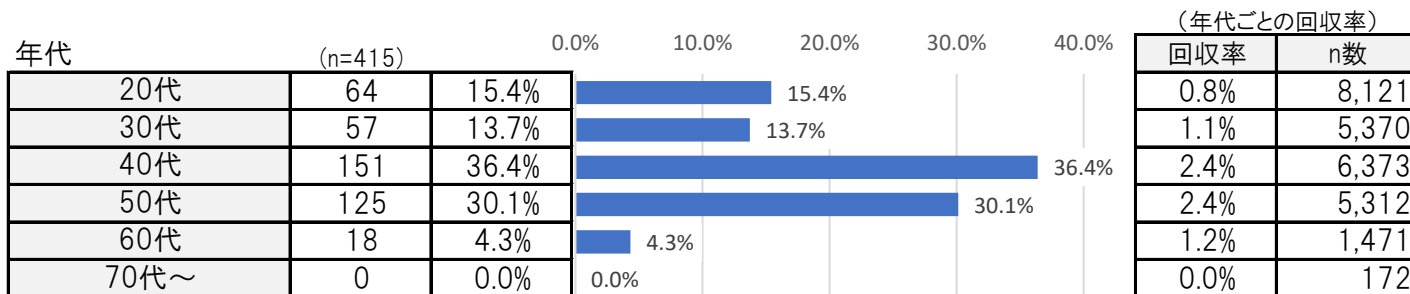


公益社団法人千葉県看護協会 広報事業
機関誌『看護ちば』に関するアンケート調査2024 集計結果

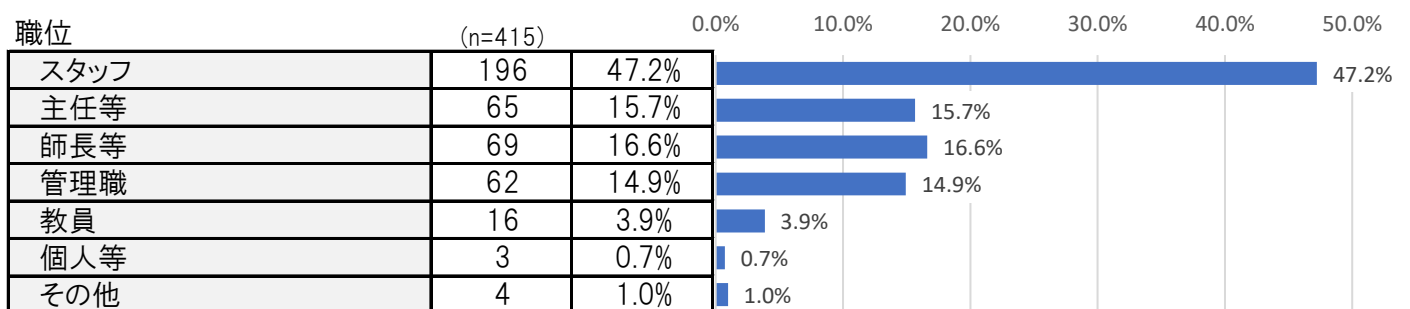
【調査の概要】

調査対象	26,819 名
調査時期	令和6年10月1日 ~ 令和6年10月31日
調査依頼	・看護ちば151号(2024.10月号)に調査依頼を同封 ・会員専用サイトに掲載 (会員専用サイトTOPページ、機関誌「看護ちば」、会員福利厚生)
回答方法	インターネット(ホームページからアクセス)にて回答
回収数	415 名 (回収率 1.5%)



<その他>

団体職員(2)、訪問診療(2)、主婦(2)、社会福祉法人グループ本部、他県株式会社、保育園、派遣

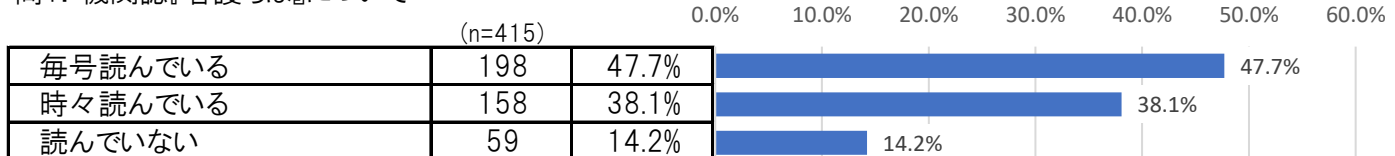


<その他>

認定看護師、係長、未就業、先月末退職

【調査結果】

問1. 機関誌『看護ちば』について



【年代別】

	20代 (n=64)	30代 (n=57)	40代 (n=151)	50代 (n=125)	60代 (n=18)
毎号読んでいる	9.4%	31.6%	49.0%	68.8%	77.8%
時々、読んでいる	45.3%	45.6%	42.4%	28.0%	22.2%
読んでいない	45.3%	22.8%	8.6%	3.2%	0.0%

【経験年数別】

	1～5年 (n=52)	6～10年 (n=40)	11～15年 (n=47)	16～20年 (n=52)	21～25年 (n=88)	26～30年 (n=72)	31年～ (n=64)
毎号読んでいる	7.7%	27.5%	34.0%	34.6%	62.5%	66.7%	71.9%
時々、読んでいる	42.3%	40.0%	48.9%	59.6%	30.7%	30.6%	26.6%
読んでいない	50.0%	32.5%	17.0%	5.8%	6.8%	2.8%	1.6%

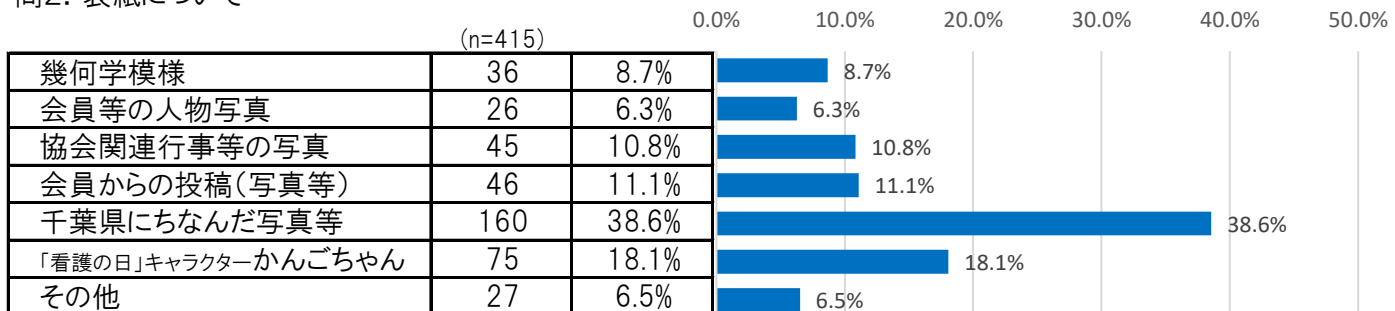
【職位別】

	スタッフ (n=196)	主任等 (n=65)	師長等 (n=69)	管理職 (n=62)	教員 (n=16)	未就業 (n=3)	その他 (n=4)
毎号読んでいる	28.6%	43.1%	69.6%	79.0%	81.3%	33.3%	75.0%
時々、読んでいる	46.4%	47.7%	26.1%	19.4%	18.8%	66.7%	25.0%
読んでいない	25.0%	9.2%	4.3%	1.6%	0.0%	0.0%	0.0%

【施設種別別】

	病院 (n=349)	診療所 (n=2)	福祉系 (n=8)	訪看ST (n=12)	学校 (n=16)	行政 (n=14)	個人等 (n=4)	その他 (n=10)
毎号読んでいる	42.7%	100.0%	100.0%	66.7%	81.3%	78.6%	25.0%	60.0%
時々、読んでいる	40.7%	0.0%	0.0%	33.3%	18.8%	21.4%	75.0%	30.0%
読んでいない	16.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%

問2. 表紙について



<その他>

【提 案】特集にちなんだ写真、おすすめのおでかけ情報に関する写真、季節感のあるイラスト、リラックスできるような絵や写真、看護や医療などにちなんだイラストや季節感のあるデザインなど、すさんだ気持ちが和むようなキレイな風景や花、景気のいい話、有名人

【意 見】雑誌の配布ではなくネットを見たい人が見る様にして、雑誌にかかる経費を抑え、会費を少しでも安くなるようにして欲しい、紙での作成をやめて電子書籍のみにし表紙はなくても良いのではないかと、紙はいらない

【その他】表紙の問題ではない・興味がある内容や見出しがあれば読む(5)、特に希望はない(7)、読む気がない

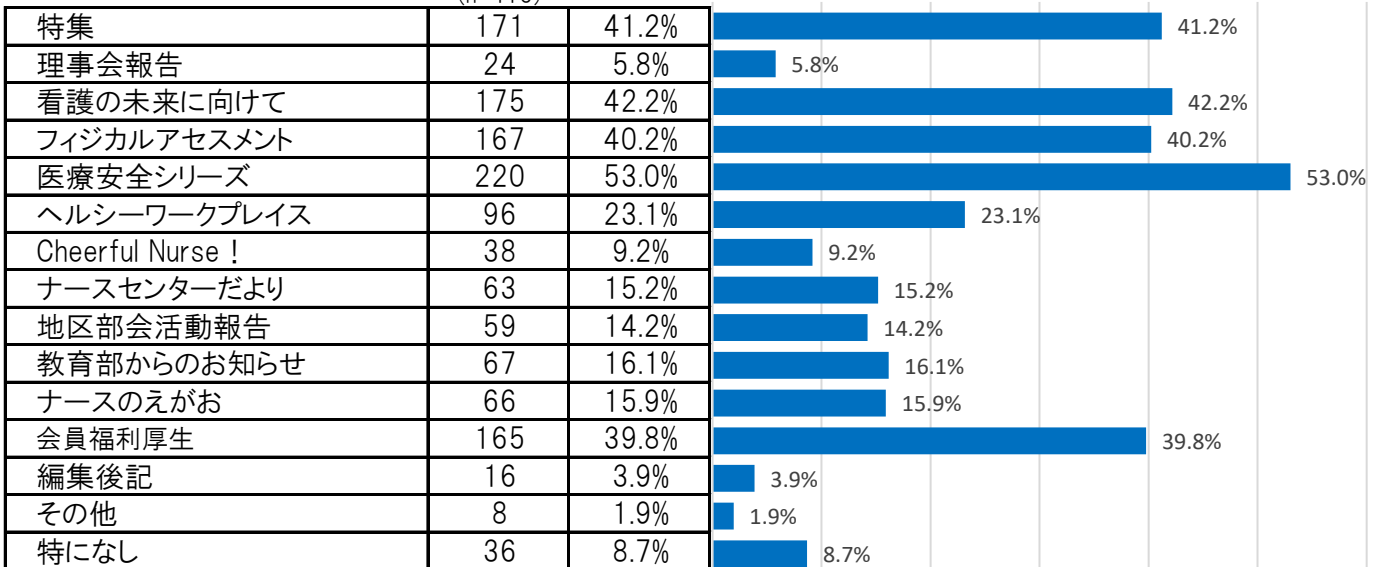
【年代別】

	20代 (n=64)	30代 (n=57)	40代 (n=151)	50代 (n=125)	60代 (n=18)
幾何学模様	3	6	8	16	3
会員等の人物写真	3	6	8	8	1
協会関連行事等の写真	4	5	17	15	4
会員からの投稿(写真等)	7	5	21	13	
千葉県にちなんだ写真等	29	12	60	53	6
かんごちゃん	17	16	24	16	2
その他	1	7	13	4	2

問3. 興味がある記事(複数回答)

(n=415)

0.0% 10.0% 20.0% 30.0% 40.0% 50.0% 60.0%



<その他>

簡単レシピ、倫理的問題についての取り組み、キレイゴトではない考えさせられるもの、研究助成募集・採択されるためには、千葉県内の病院での活動。安全・感染・珍しい取り組みの紹介をしてほしい。自分達のヒントになることがあるかもしれない

ベスト3

【年代別】

	20代	30代	40代	50代	60代
1	フィジカルアセスメント	福利厚生	医療安全シリーズ	医療安全シリーズ	医療安全シリーズ
2	福利厚生	フィジカルアセスメント	看護の未来	特集	特集
3	看護の未来	特集	フィジカルアセスメント	看護の未来	フィジカル・ナースセンター

【経験年数別】

	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21～25年	26～30年	31年～
1	フィジカルアセスメント	フィジカルアセスメント	福利厚生	看護の未来・医療安全	医療安全シリーズ	医療安全シリーズ	医療安全シリーズ
2	福利厚生	医療安全シリーズ・福利厚生	医療安全シリーズ	特集・フィジカルアセスメント	看護の未来	看護の未来	特集
3	看護の未来	看護の未来	フィジカルアセスメント	看護の未来	福利厚生	特集	看護の未来

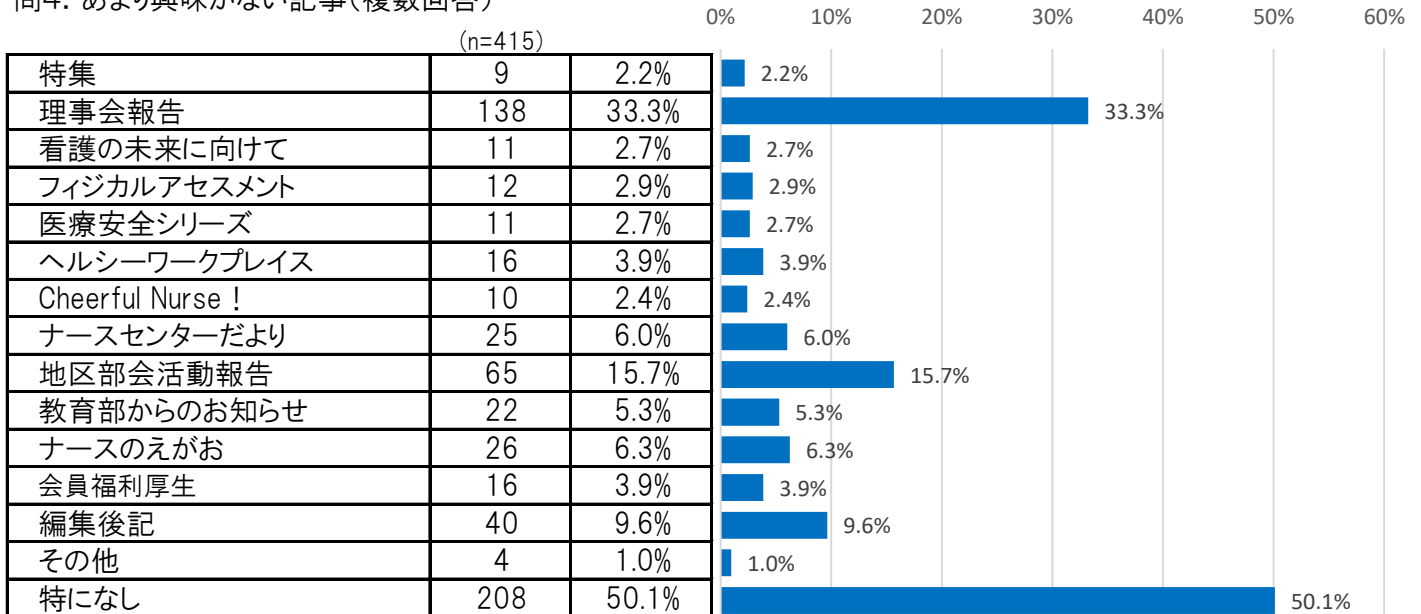
【職位別】

	スタッフ	主任等	師長等	管理職	教員	未就業	その他
1	福利厚生	医療安全シリーズ	医療安全シリーズ	医療安全シリーズ	特集	医療安全シリーズ	福利厚生
2	医療安全シリーズ	看護の未来	特集・看護の未来	特集	看護の未来・医療安全シリーズ	ヘルシーワークプレイス・NSのえがお	フィジカルアセスメント・医療安全シリーズ
3	フィジカルアセスメント	フィジカルアセスメント	看護の未来	看護の未来	看護の未来	特集・看護の未来・ヘルシーワークプレイス	フィジカルアセスメント・医療安全シリーズ

【施設種別別】

	病院	診療所	福祉系	訪看ST	学校	行政	個人等	その他
1	医療安全シリーズ	特集	特集	医療安全シリーズ	特集	医療安全シリーズ	医療安全シリーズ・福利厚生	医療安全シリーズ
2	看護の未来	フィジカルアセスメント	看護の未来	特集	医療安全シリーズ	フィジカルアセスメント	フィジカルアセスメント	フィジカルアセスメント
3	福利厚生	医療安全シリーズ	医療安全シリーズ	看護の未来	看護の未来	特集・看護の未来・ヘルシーワークプレイス	フィジカルアセスメント・NSのえがお	特集・ヘルシーワークP・教育部・福利厚生

問4. あまり興味がない記事(複数回答)



<具体的な理由>

どの記事も楽しみに拝読している、政治がらみ、読む暇はない、
何気にも目を通して新たな発見があり良かったこともあり、あまり興味がないとひとくりにできない

ワースト3

【年代別】

	20代	30代	40代	50代	60代
1	理事会	理事会	理事会	理事会	理事会・ 地区部会・ NSのえがお・ 福利厚生
2	地区部会	地区部会	地区部会	地区部会	
3	編集後記	教育部・NSの えがお・後記	編集後記	編集後記	

【経験年数別】

	1～5年	6～10年	11～15年	16～20年	21～25年	26～30年	31年～
1	理事会	理事会	理事会	理事会	理事会	理事会	理事会
2	地区部会	地区部会	地区部会	編集後記	地区部会	地区部会	地区部会
3	医療安全・ ナースセンター	NSのえがお	教育部・NSの えがお・後記	地区部会	編集後記	フィジカル アセスメント	編集後記

【職位別】

	スタッフ	主任等	師長等	管理職	教員	未就業	その他
1	理事会	理事会	理事会	理事会	地区部会	理事会	理事会
2	地区部会	地区部会	地区部会	地区部会	理事会・ 福利厚生・ 編集後記	地区部会	地区部会
3	編集後記	編集後記	編集後記	NSのえがお		-	編集後記

【施設種別別】

	病院	診療所	福祉系	訪看ST	学校	行政	個人等	その他
1	理事会	理事会	理事会	理事会 ・ 地区部会	地区部会	ナースセン ターだより	理事会	理事会
2	地区部会	編集後記	ヘルシーワー クプレイス・ 教育部		理事会 ・ 編集後記	-	地区部会 ・ 編集後記	地区部会 ・ 福利厚生 ・ 編集後記
3	編集後記	-			-	-	-	-

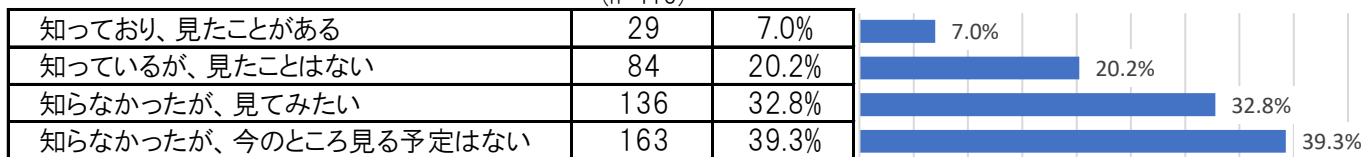
問5. 今後取り上げて欲しいテーマや内容（別添1）

問6. 機関誌『看護ちば』のお届け方法についての意見・提案（別添2）

問7. バックナンバー(PDF)の『会員専用サイト』への掲載

(n=415)

0.0% 5.0% 10.0% 15.0% 20.0% 25.0% 30.0% 35.0% 40.0% 45.0%



問8. その他 機関誌『看護ちば』についての意見・要望（別添3）

問5. 今後取り上げて欲しいテーマや内容（自由記載）

■内容

- ・最新の情報、看護のトピックス(7)
- ・医療安全、事故等(4)
- ・医療安全、マニュアル改訂など
- ・医療訴訟の事例について
- ・もっと具体的な医療裁判事例
- ・医療安全に関する内容は、参考になるので充実してほしい
- ・医療安全シリーズはいつも興味深いので、さらなる充実を期待します
- ・身体拘束最小限へ向けた取り組み(5)・例えば4点柵ベッドやセンサーの考え方など
- ・抑制解除の取り組み
- ・看護技術の最新情報(昔と変わってることもあるため)
- ・最新の看護技術など、変更があったもの等
- ・新しい看護方法
- ・日々の看護ケアの最新の情報など
- ・治療法最前線
- ・看護の知識をまとめてあると見たいと思います
- ・医療安全について記載されているが、感染対策についてのテーマがあると良い(3)
- ・在宅で使える褥瘡処置(2)
- ・在宅看護(2)
- ・他職種、他施設との連携などについて(2)
- ・男性看護師(2)
- ・以前取り上げていた看護倫理のシリーズをまたやってほしい
- ・看護倫理の事例
- ・退院支援 訪問看護への継続
- ・入退院支援、調整について
- ・退院調整の実態
- ・訪問看護など在宅のことも取り上げてほしい
- ・訪問看護について
- ・訪問看護の様子等、病院でみられない部分が気になります
- ・訪問看護や施設、保健所、クリニックでの看護師の活動など知りたいです。病院でしか働いたことがないので
- ・地域の病院の様子や在宅看護師について
- ・地域包括に関すること
- ・地域包括支援センターで働く看護師、保健師特集
- ・福祉施設との連携
- ・福祉分野の看護職
- ・分野別会員の活動について
- ・アセスメント事例
- ・フィジカルアセスメントなどスキルアップにつながるテーマ
- ・若年層にむけてフィジカルアセスメントのように看護の現場で役立つようなシリーズをもうひとテーマ入れてもよいのかと思います

- ・認知症
- ・認知症看護や緩和ケア等、分野別の看護について取り上げて欲しい
- ・領域別の看護について
- ・簡単な症状別看護
- ・皮膚ケア
- ・がん看護
- ・創傷処置について
- ・化学療法の知識
- ・高齢のスキンテア
- ・外来看護について
- ・看護外来の特集など
- ・保健師向けのテーマ
- ・助産師に関すること
- ・精神科の関係で福祉サービスで働くナース
- ・虐待防止について
- ・暴力や虐待について
- ・コロナワクチンについて
- ・患者さんとの関わり
- ・看護活動
- ・看護の専門性
- ・ナーシングホームについて
- ・AIと看護
- ・各年齢層の看護師特集
- ・今までで一番印象に残った看護について
- ・看護師の知恵
- ・現場の意見が入っている情報など
- ・看護師へのインタビュー
- ・様々な医療現場での看護師の声について
- ・現場の色々な出来事
- ・看護師会員が多いので看護師にフォーカスした記事がほとんどだが、保健師や助産師の会員も少ないものがあるので、記事について配慮をお願いしたい
- ・保育園で働いているので、保育園看護師のことについて特集してほしいです
- ・看護師というと、病院・訪看・看多機・老健の情報ばかり。離島やデイサービス、幼稚園、学校、会社の医務室などで看護師として働いている方もいます。大抵そういう所で働く看護師は、1人や2人の少人数です。そういう場で働く方々の情報も特集して欲しいです
- ・臨床の現場でも看護教員の研修制度について知る機会があると離職を考えている看護師の選択肢を広げることができると思っています。同時に看護学生の受け入れ事例や臨床指導者の研修制度、病院での取り組みを紹介していただきたいです。最近の研修では合理的配慮について触れる機会が多いです。教育の現場でも、臨床での新人指導でも合理的配慮について検討や新しい取り組みを実施している施設がありましたらご紹介ください
- ・それぞれの立場や役割の悩みや解決方法、今後の展望などの共有をしてみたいです

- ・モチベーションの保ちかた
- ・会員になる者が少ないと聞いているが、行政で働く保健師の活動報告なども積極的に取り上げては？しかし、取り上げてもらいながら、協会に加入していないようで申し訳なく思うが、内容が他市にとっても参考になれば少しは加入しないか？
- ・新人ナースの奮闘
- ・資産運用

■定着・確保、労働関連

- ・人材確保・定着に向けた取り組み(4)
- ・人員確保に向けて、退職者が少ない病院の業務体制、内容、補助者との連携などを聞いてみたいです
- ・看護師不足について
- ・人員不足解消の案
- ・人手不足などの問題に対し、他病院での工夫例、取り組み
- ・人手不足に対しての各病院での取り組みや負担軽減のための対策。
- ・看護師定着や離職防止に関する取り組み
- ・離職を減らすためにどうしたら良いか。取り組みを知りたい
- ・離職防止に関する情報をお願いいたします
- ・離職率の少ない病院の取り組み
- ・退職者を減らす対策
- ・ナースの働き方(8)
- ・看護師処遇改善(4)
- ・千葉県の病院の勤務形態など
- ・職場環境
- ・時代の変化に合わせた、長く勤めたくなる職場づくりについて
- ・働きやすい職場環境整備
- ・労働人口減少に対する看護師業務のあり方について
- ・働き続けることをテーマにしてほしい
- ・働き続ける事への具体的な内容
- ・業務負担の平均化への取り組み
- ・業務量、患者数、入退院率に合わせた人員配置の公式
- ・残業とか業務改善で成功した例等
- ・残業改善内容
- ・時間外削減などの問題に対して施設でどのような取り組みをしているかなど、他施設の取り組みなど、施設間で情報共有できる内容について
- ・看護師の働き方改革や業務改善について記事があると興味を持てます
- ・看護師の業務改善について
- ・就業に関すること(労務管理 残業手当など、今現場が問題と抱えている事案)
- ・看護師の地域ごとの特徴、給料について、転職など
- ・給料アップ
- ・給料関係
- ・休憩について

- ・ワークライフバランス
- ・ヘルシーワークプレイス
- ・ヘルシーワークプレイスなどに紹介されている病院施設の具体的な取り組みを掲載して欲しい
- ・プラチナナースの活躍
- ・プラチナナースと現役ナースとの協働や働き方について
- ・プラチナナースの取り組み
- ・プラチナナースの働き方改善について
- ・看護師の定年後における働き方について
- ・転職や復帰した看護師のインタビュー
- ・様々な方のキャリアプランについて
- ・看護師の自己研鑽方法について
- ・経験年数の長い看護師さんのキャリアやライフイベントを含めて、聞いてみたい。
- ・メンタルヘルス
- ・メンタルサポートや時短パートなど多様な勤務を win-win に出来るかとか
- ・職場でのストレス緩和やこころのコントロールをするために使える理論や技術、職場環境の工夫
- ・クリニックなどの看護師さんの業務や教育に関する事など
- ・看護師紹介・応援などの人件費を知ってもらう
- ・女性が多い職業に少子化対策が行えていない。産みやすくするには自分が産休に入っても補充されなければいけない仕組み
- ・知り合いの看護師は介護休暇を事務長と看護部長に取れないと言われたとのこと。県内の看護師の労働を職能団体として守るなら県看護協会は独自にアンケートや調査して介入し、その報告を機関誌に載せて会員にフィードバックして投げかけ周知連帯を図るとかすれば、皆自分ごとのようによく読んで職場で話題になったりするかも

■各種情報

- ・診療報酬に関する事(8)
- ・加算取得情報。こんなふうに行っているよ、という例を知りたい
- ・具体的に実践で役立つ医療情報
- ・最新の医療機器の説明
- ・薬剤変更、エビデンス変更
- ・実際の看護場面に役立つ内容
- ・身近に感じられる情報
- ・社会情勢を捉えた現在の看護や今後の看護の問題について
- ・看護に関わる国の施策
- ・看護政策と千葉県の看護政策への取り組み
- ・国の施策を受けて、千葉県の看護師や病院はどうあるべきか
- ・要望書の結果
- ・ACP の取り組み・関わり(5)
- ・看護の未来について(4)
- ・医療・看護 DX に関連したテーマ(3)
- ・先進的な看護方式・DX システムなどを取り入れている施設の紹介とか

- ・ICT DX の活用状況
- ・看護や医療に関する最新情報 資格など
- ・医療、看護、福祉に関する現状やデータの変化。現在、今後の問題、課題
- ・新しい看護の動向。海外の看護の実際
- ・海外の看護について(看護師の役割や立場地位、給与や休暇待遇、ライフスタイル等。日本との違いと社会への取り組み方)
- ・千葉県の各種看護に関するデータ
- ・千葉県の看護師に関する情報。ベンチマーク等など
- ・千葉県内の医療連携、地域連携
- ・千葉県の地域の病院現状
- ・カスハラ対応
- ・カスハラに対して実際に警察を呼んだケースを知りたい。マニュアル整備は進んでいるが、実際にそこまでの事態に陥ったパターンをほとんど聞かないので
- ・中規模民間病院での医師のパワハラ対応
- ・マネジメントや経営等
- ・病院運営の今後
- ・新しい事業取り組み
- ・千葉県内の病院
- ・新施設紹介
- ・BCP について
- ・若者の心理など
- ・人生の最終段階における実情などについて
- ・医療以外の看護とのかかわり。スポーツ、レジャー、食などと千葉県内で看護がどのようにかかわりがあるのか？
- 施設の取り組み状況等
- ・病院紹介(看護師業務の流れ(日勤夜勤)、看護師求人、自慢)、職場紹介(8)
- ・各病院やクリニック、訪問看護ステーション、保健センター紹介
- ・他各病院の魅力紹介
- ・各施設のアピールしたい取り組み
- ・病院のウリ、良いところの特集
- ・千葉県内の病院の紹介(活動内容や取り組みなど)
- ・各病院の特徴的な取り組みなど(3)
- ・千葉県内の病院や施設などでの身近な取り組み。真似したくなるような内容
- ・各施設の良い取り組み
- ・目から鱗シリーズ「工夫してこんな取り組みや業務をしています」みたいな
- ・新しい看護の取り組みをしている、業務改善や風土改善で成功した事例などの実際の声や情報
- ・先進的な各施設の取り組み事例など
- ・県内の素晴らしい多職種連携の実践
- ・病院の特性について
- ・各施設の残業状況と改善策について知りたいです
- ・各施設の様々な、働き方改革の取り組み紹介

- ・業務改善や ICT 導入の好事例が身近な県内の病院であると興味を持ちやすいと思う
- ・看護補助者との共同(タスクシフト以外で)
- ・千葉県内の色々な施設(病院、クリニック、訪問看護ステーション、介護施設など)の特徴や力を入れているところなど、地域性もでてくるかと思いますが、千葉県内で頑張っている看護を取り上げてほしいです
- ・病院ごとの有給消化率や、働きやすさのために何をしているのかなどの取り組み。こんな病院で働きたい、と思えるような取り組みをしている病院を知りたい
- ・豊かに働けている病院の秘訣
- ・他病院の看護師の業務スケジュールなど働き方について
- ・改善実施報告
- ・病院の困りごとや解決策
- ・病院や施設での困りごと、それに対する対応の取り組みと変化
- ・千葉県内の相談支援の様子。連携の様子を知りたい
- ・地域の住民の人たちの健康や病気回復に向けた創造的な取り組みと看護職の関わり
- ・病院と訪問看護の連携が効果的だった事例など(病院と在宅部門の良い関わり)
- ・チームワークを高める取り組み
- ・各地域のイベントでの活躍

■教育・学会

- ・研修の様子・参加者の声等(5)
- ・研修会に参加した方の思い等が伝えもらえるようなテーマも良いと思います
- ・開催した研修参加者の声を教育部からのお知らせに掲載し、関心を高めるのはいかがでしょうか
- ・千葉県看護協会で実施している研修に参加した受講者の声、学びの内容など。・・・今後自分がどんな研修に行きたいかに繋がるといい。看護協会に入る一つの動機が研修なので、協会と会員を繋げたい
- ・おすすめ研修の紹介・研修案内(3)
- ・研修会に関する最新のお知らせや、研修会の成果共有など、参加したくなるような内容があると良いと思う
- ・看護協会では沢山の研修を行っているが、自分や他のスタッフに合った研修を見つけにくい。実際にその研修を受けると、どのようなことに良いのかなど、特集があると嬉しい
- ・教育関連(2)
- ・新しくできた生涯学習について
- ・生涯学習について
- ・看護教育に関すること
- ・教育特にコロナ以降の教育を受けた看護師の卒後教育について
- ・領域別研修
- ・スキルアップ
- ・基礎看護教育や新人教育について
- ・看護師基礎教育について
- ・新採用者の教育や研修についてなど
- ・学会や研修、イベントの情報
- ・看護研究
- ・看護勉強について
- ・学会報告、倫理的な事例報告

- ・看護学会等発表の論文紹介や看護界のタイムリーな話題やキーワードに関するもの
- ・看護系雑誌などの案内

■資格・キャリア

- ・認定看護師の活動(3)
- ・スペシャリストの紹介
- ・専門看護師、認定看護師になるための方法
- ・専門看護師や認定看護師、認定看護管理者からの実践に繋がられる学びのページ
- ・専門・認定看護師、特定行為修了者の活動
- ・専門特定認定看護師の活動報告をもっと取り上げて欲しい
- ・特定医療行為研修
- ・特定行為の活動について
- ・特定行為看護師の活躍
- ・認定看護師や特定認定看護師の働き 病院の中の働き方を知りたいです
- ・資格取得に関するもの
- ・有資格者の活躍とか
- ・小児分野の特定看護師の実践報告
- ・社会や看護協会が推進や注目している資格制度
- ・キャリアアップ支援

■日常

- ・看護のイベント
- ・看護で悩んでいる質問コーナー
- ・悩み相談など
- ・読者の「声」の欄
- ・現場のリアルな状況がわかる短めのコラムや漫画
- ・ちよっとクスツと笑えるあるあるのショート漫画
- ・漫画で、ストレス対処法
- ・看護師のライフスタイルについて
- ・育休あけの看護師のリアルな生活
- ・看護師の仕事以外の過ごし方の紹介
- ・看護職の趣味や推し活など、仕事以外の楽しみや気分転換の内容のルー投稿
- ・プライベートに活かせるような情報
- ・休日の癒やし
- ・千葉県名所

■協会活動

- ・看護協会費用が毎月どのようにつかわれているのか・会計報告(3)
- ・看護協会で行っていることなど
- ・今後の千葉県看護協会の方針、方向
- ・協会行事

- ・会員のいろいろな活動の報告
- ・協会の様々な活動内容
- ・今後も地区での活動など情報を入れて欲しい
- ・日看協と貴協会との連携や共同事業などについて
- ・看護の日について
- ・看護師の実態をいい事だけでなく取り上げてもらいたい。看護師がいかにか大変か、過酷か、給料が見合わないか知って欲しいし、看護協会がどう思って活動しているのか知りたいです
- ・各地区部会で行われたイベントや研修のアンケートから出されているご意見や感想も掲載していただきたい
- ・役員、職員の紹介など

■災害

- ・災害対策について(2)
- ・災害支援
- ・災害について
- ・災害関連の活動
- ・災害看護支援活動など自分では体験できないことなど興味深いです
- ・災害時の看護について
- ・災害準備や訓練状況など、他を知れる情報が欲しい
- ・災害特に水害や竜巻など、昨今の天候の変化に対する準備等
- ・災害派遣ナースの仕事
- ・震災現場の対応の詳細など

■管理者向け

- ・管理者のお仕事とは
- ・管理者、特に主任や師長の奮闘がわかるルー執筆
- ・新人管理職への情報提供をお願いしたいです
- ・中間管理職の苦悩
- ・人材育成
- ・多様性に振り回され、現場での教育は年々難しくなっています。新人が独り立ちするまでにも時間がかかり、ジェネラリストたちが疲れています。新人教育だけでなく、ジェネラリストの置かれている立場や心情などを新人にも理解してほしい。恩着せがましくとかではなく、新人の言動に先輩達がどう対応しているのかなど紹介や実体験を共有する場がほしいと思います

■求人・求職

- ・求人情報・求人募集の広告(5)
- ・転職情報(2)
- ・就職活動
- ・定年後の再就職について
- ・プラチナナース・転職
- ・ボランティア情報

■ 福利厚生

- ・福利厚生の特集・詳しく知りたい(4)
- ・クーポン情報
- ・福利厚生が使える話題のスポットの紹介
- ・福利厚生について、紙面でわかるとサイトを見ようと思うので教えてください

■ レシピ

- ・ヘルシーな料理や時短の料理などワークママの為の記事
- ・忙しいときの簡単レシピを募集して、たくさん載せて欲しいです

■ 感想

- ・フィジカルアセスメントや医療安全はいつも勉強になるため、頑張ってます！
- ・入職した当初はあまり内容はみれていませんでしたが、かんごちゃんをみて魅力的と思いきや手にとるようになり、内容も充実していて以前から読んでいたらと後悔しました。今後も読ませていただきます

■ 要望

- ・プチセミナーでグループワーク等行い、他施設の情報欲しい
- ・看護師不足に対して管理者も一スタッフとして現場で働いて欲しい

■ 継続

- ・様々なテーマをこれまでも取り上げていただいているので、継続していただくことがよいのではないかと思います
- ・興味あるものを続けてほしいです
- ・活動内容がわかるものは継続してほしい
- ・今のままで大丈夫です
- ・今まで通りで良い

■ その他

- ・この冊子は必要かどうか検討
- ・特になし。廃刊も検討してください。浮いた費用で会員に役立つ活動をお願いしたい
- ・協会費の経費の見直し
- ・興味がありません

問6. 機関誌『看護ちば』のお届け方法についてのご意見・ご提案（自由記載）

■配信・デジタル化等(70)

- ・メルマガ配信
- ・職場に届けられているので何の不满もありませんが、オンラインで見られるのであれば印刷物はなくてもよい
- ・このままでいいですがメールやデジタルで送ってくださるのもいいと思います
- ・紙の物をなくせば、その分の経費がかからなくなるので、内容をもう少し充実できるのではないかと思う
- ・電子媒体でもらえるといつでもどこでも見られるのでより良いと思う
- ・興味がある人だけ QR コードを読み込んで携帯で見られるようにしてほしい
- ・印刷削減して欲しい。携帯からの情報発信にして、会費を下げて欲しい
- ・印刷、郵送代がかかるのでネット配信などをすすめてもよいと思います
- ・ペーパーレスに向けて、ネットで良いのではないか？
- ・ペーパーレスにむけて LINE の活用。表紙にキラキラしたスタッフ達
- ・Web 配信(希望者のみ冊子送付)
- ・資源削減の為、ペーパーレスの掲載もご検討をお願いします
- ・紙媒体では捨てるだけになるから勿体無い
- ・紙媒体だと印刷や郵送に係る費用がかかるので
- ・このご時世ですので紙じゃなくてもよいのでは…と思います
- ・あまり現場で働く看護師に有益な情報になっているとは思わない。印刷は資源、費用の無駄だと思うのでせめてオンラインでの配信だけにしてほしい
- ・紙媒体はやめませんか？HP 掲載でいいです。紙にこだわるなら施設で閲覧しますので、数冊で、また日看協のような新聞でいいです。大事な会費を使っているので配送代も含めコスト削減に努めてほしい
- ・紙代印刷代がもったいないと思います。インターネットの時代なのに一人一人配布なんて時代に合わないと思います
- ・印刷代や紙が勿体ない。メール配信やホームページで閲覧出来れば読みやすい。または希望者には、申し込みや更新の時に配布の有無が選択出来たら良いと思う。その分の経費を他に回してほしい。会費に見合った内容ではないと思う
- ・冊子での配布について、ペーパーレス等言われる中で、全会員に配布する費用が無駄だと以前から感じている。正直ページも開かず捨てている人もたくさん見てきた。情報発信の方法を考える時ではないか。会費をもっと有用に使って欲しい
- ・SNS の時代かなと思います。毎月 SNS で配信があれば見る人も増えるのではないのでしょうか
- ・QR コードのみの配布やキャリアス内での閲覧、各部署への配布でコスト削減してもいいと思います
- ・PDF をメールで配信、または各自が WEB で閲覧する。紙媒体はエコじゃないのと、配布が大変です
- ・用紙の代金を考えるとメール等でも良いのではないかと思います
- ・冊子ではなく会員へのメール配信で良いように思います。印刷代、郵送代の節約になると思いますし、最終的に廃棄するものに費用をかけるのはもったいないと思います
- ・個人に届く方法が望ましいが、郵送では金銭面が厳しいと思われるので、メール配信とかはどうか？
- ・供覧しやすいので、メール等の活用も検討しても良いかもしれない。
- ・メール配信にして読んだらポイント貯まるなど特典をつける
- ・メール等 SNS での配信の方が読みやすい
- ・メールなど電子媒体もあつた方が良いと思います。広報としては SNS なども活用いただきたいです

■希望数(14)

- ・施設の希望数で配布
- ・配布希望を確認しても良いのではないかと思います
- ・不要な人には届かなくていい
- ・希望者のみの配布。出来れば廃止を希望します
- ・各部署一枚～二枚程度の配布枚数でいいと思われま。正直、紙の無駄になっているかと……
- ・病院に配布分は最小限で良いと思う。回し読み程度が良いと思う
- ・一人1冊でなくてもよい。閲覧できるので新たな情報が入ったときに確認できるようなお知らせでよい
- ・1人1冊ではなく病棟に1冊くらいの部数でいいと思う。読まないで捨てられてしまうことも多いため
- ・現行の職場から配布でいいと思いますが、各部署一冊供覧で十分です。ほとんど破棄している現状がありコストが勿体無いです。会員には電子媒体とかどうでしょうか。ご検討下さい

■郵送(4)

- ・郵送および電子データ

■自宅への送付(4)

- ・病院経由ではなく、個人への郵送や pdf のみの閲覧
- ・職場では時間が無いので自宅への送付であればゆっくり見ることができそうです

■意見・感想

- ・紙媒体のよさがあるので、このまま紙面での発行を希望します
- ・魅力に欠ける。どうして堅苦しく感じるのでしょうか。もっと身近に感じられるような組織であってほしい
- ・病院から配布されるので欠かさず目を通せています
- ・自宅に郵送していただいて助かっています(個人会員)
- ・現在育休中のため、自宅に発送いただけるのはありがたいです(個人会員)
- ・まとめてくるのでありがたい
- ・紙でドサッと届くので、処理が大変
- ・デカすぎる。もっと小さくしてほしい
- ・病棟に配布されてるだけ。自分のロッカーにきちんと配布してほしい。年会費払ってるのに
- ・いつも管理職に届くが、我々下々のものにはほほひと月遅れで届く。さらには、他の冊子はカラーでなく院内で白黒印刷されたものが配られ、とても見にくく、毎回残念な思いをしている。我々の管理職の問題とは思いますが
- ・あまり読まないのもったいない
- ・頻度を減らしても良い
- ・勤務先を変更したためキャリアナースから登録を行いました。新しい勤務先に「看護ちば」が届きました。ありがとうございました
- ・いつも楽しみにしています
- ・ありがとうございます

■その他

- ・協会に入会する意味を、もっと前面に出した方がいい要望書も内容を可視化した方がいいと思う
- ・転職に使っている紹介業者のお金の流れを知らない人多い

問8. その他 機関誌『看護ちば』についての意見・ご要望（自由記載）

- ・いつもありがとうございます。毎月熟読とまではいきませんが、読ませて頂いています。特に医療安全は、私自身にも起こり得ることなので、参考にしています。看護の機関誌なので、もっと広く看護師として働いている方々のお仕事を紹介して頂けたらと思います。
- ・いつも丁寧に作られていて、楽しみにしています
- ・いつも楽しみに拝読させていただいております。ありがとうございます
- ・いつも編集をお疲れ様です。就業していたころよりよく読んでいます。社会情勢からも疎くならないよう読みたいと思いますのでこれからもよろしく願いいたします
- ・いろいろな看護職の活躍を知ることができて、励みになっています
- ・カラーも彩りよく、いつも楽しく拝見させていただいています
- ・ここ最近の入職者は看護協会に興味をもつ機会が少なく、この機関誌を用いて勧めることで入会を検討するスタッフが増えています。毎回大変かと思いますが、今後も宜しくお願いします
- ・各地でそれぞれの役割で頑張っておられるので励みになります
- ・能登半島に災害支援ナースを派遣した記事は、とても興味を持って読ませていただきました。看護師という仕事の魅力、出来る業務の広さを改めて感じました。私自身も災害支援ナース登録していますが、病棟職員でも災害支援ナースについて興味を待ち研修を受けたいと声をかけてくれる方がいました。モチベーションの上げ方には様々な方法があります。災害支援ナースの記事が、その1つになったことを嬉しく思います
- ・毎月楽しみに読ませていただいています。トピックスがわかりやすく載っていて目を引き、わかりやすいです
- ・未来については、とても興味があります。
- ・1人1部は、いらない。病棟に1冊、ファイリングできると良い。発行部数を減らした分で講義など還元してほしい
- ・LINE登録などで機関誌のpdfを配信すると、閲覧しやすくなると思います。
- ・いつも興味深く拝読させて頂いています。紙媒体も良いと思いますが、電子媒体での発行も今の時代よいのではと考える事があります。これからも、大切な情報等楽しみにしています
- ・インターネットの時代にお金をかけているところが不思議です
- ・データ配信に一刻も早く切り替えて欲しい
- ・デジタル化を望みます
- ・印刷代など負担が大きいと思うので、データ送信がよい
- ・会員一人一人に届きますが、コストを考えると部署単位など発行部数を減らして、削減できた予算を別の活動費などに回してもらえればと思います
- ・興味がある人だけQRコードを読み込んで携帯で見られるようにしてほしい
- ・最初から電子版だけではだめなのか
- ・紙はゴミになるので欲しくない。Webにしてほしい
- ・紙媒体は不要または希望をとっては如何でしょうか
- ・読んだあとの処分に困るので、全員配布より配信とかのほうがいいかなと思います。家で捨てる看護師のいる家かと思われるのが嫌でいつも困っています
- ・この質問に対する答えではないと思うが、どちらかという、看護師さん中心の内容？に思える。問5に書いた事と同様となるが、同じ看護職でも仕事内容が違い扱いにくいと思うが少し変えていってはどうか？また、加入者がいなくても、協会報は全ての自治体に送っているのであれば、会員を募集している事はどこかにさり気なく記載された方がいいと思う。また、加入後のメリットなども併せて記載されて

- ・発行回数を減らして良いと思います
- ・医療に関するクイズを載せるといいかもです
- ・看護の工夫等知りたい。100円グッズでこんなことしていますなど
- ・看護協会の会員が、会員の福利厚生を利用しての感想(ポジティブなレポート)など掲載するのも効果的かなと思います
- ・看護師として自分の看護ができるほどのスキルを得たという時期に、夜勤が辛いので退職を選択する看護師もいます。「看護師の仕事、辛いけど、こんなにいいこともある、楽しく働いています」というポジティブな記事を希望しています。よろしくお願いします
- ・機関誌の発信方法が変わるのであれば、各施設の取り組みや特集は、動画配信などの方が文字だけでみるより閲覧しようという気持ちになると思う。費用が機関誌の発行より高くなるかもしれませんが…。その視聴数をカウントし、実際の機関誌がどのくらい看護師が見ているのか、関心が高いテーマは何かなど分析もできるのではないかと。記事に対して good がおせるなど反応できる機関誌になると良いと思う。せっかく、素敵な記事や内容でもみてもらえない、ゴミにされていることが残念でならない。勝手に言ってすみません。
- ・紙も会費からでているので、印刷費用を削減して、その予算を福利厚生などの補助に使ってみてはどうでしょうか？
- ・少しリラックスできる話。簡単なストレッチで肩こり解消や、美味しい食べ物、好きなペットに癒されている、など小さい記事で良いのであると良いと思います。ちなみに千葉県の花かんごちゃん、気に入ってます。癒されます。
- ・千葉県看護協会で開催した研修に参加した受講生の声、学びの内容、評価…どんな研修か知ることによって次年度の受講に繋がるという。看護協会に入る一つの動機なので、協会と会員の繋がりを強化したい
- ・潜在看護師の推移、潜在看護師から現職に戻った率などの情報があると機関誌の重要性が高まると思います
- ・病院の職員に対する待遇の悪さを、どこに相談したらいいか、明記するか、窓口を作してほしい。
- ・コロナウイルス感染拡大の時 2019年から県看護協会は何をどのように活動して実績はどうだったのだろう。まだ収束はしていないが県民や県看護協会員の為に何をしたのか、一度まとめてみせてほしい。また今後の千葉県独自の活動ビジョンはなんなのかなと思ったりしています
- ・看護協会費をもっと、効率的につかってほしい。もし、この機関誌を作るにあたって、コストがかかるなら、見直してほしいです。
- ・看護協会費を有効に使用して欲しいです。入会しているメリットを感じない。雑誌の経費を看護師の賠償保険費用にして欲しい
- ・機関誌はいらないので、もっと違うことに私たちが支払った協会費を使ってほしい。必要なことだけネットで報告、記載でいいです
- ・残念ながら、管理職以外はあまり興味を持っていない印象です。スタッフも手に取りたくなるような表紙や企画になればいいな、と思います
- ・千葉県内の施設についての状況を知れるため、病棟の指導に活かせる
- ・ディズニーチケットとの提携は嬉しいです
- ・かんごちゃんが千葉県の柄(ちば県かんごちゃん)になっていて、とてもかわいいです
- ・かんごちゃんグッズは人気がないと思うので、違うものを特典にすべきだと思う
- ・看護ちゃんが可愛くて見てしまいます
- ・今回のアンケート、一度スマホでトライしましたがうまくいきませんでした