

令和2年10月13日

公益社団法人千葉県看護協会 教育部

令和2年度生涯教育研修【再計画】のご案内

この度、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、生涯教育研修の開催を5月より中止しており、会員の皆様方には大変ご迷惑をおかけいたしました。

この度、生涯教育研修計画を再構築し11月より開始することとなりました。

感染防止対策を重点に再開とするため、集合研修の定員は大研修室で最大36名定員とするほか、Web配信研修を新たな研修方法として加えるなど、内容、方法、時間数等の見直しを図り実施することといたしました。詳しくは別添「令和2年度生涯教育研修計画(再計画)」をご参照ください。

申込受付にあたりましては、「Web配信・ライブ」研修では、メールアドレスの記載が必要になるなど、申込の様式も変更となりますので、近日中に詳細はご案内いたしますので、当協会のホームページをご注視ください。

また、「調整中」の研修につきましては内容が確定次第ご案内する予定であります。

本件に関する問い合わせ先

公益社団法人千葉県看護協会 教育部教育課
〒261-0002 千葉県千葉市美浜区新港249-4
TEL 043(245)1980 (教育部教育課)

令和2年度 生涯教育研修計画 【再計画】

令和2年度 生涯教育研修計画の表記について

<Web配信・ライブ>: インターネットなどのネットワークを利用して、研修の映像や音声をリアルタイムに受講者に配信するシステムの研修。

※集合研修の定員は感染防止対策上36名定員に変更しています。

参加対象 注1)保:保健師 助:助産師 看:看護師 准:准看護師 ★千葉県委託研修 M:病院看護管理者のマネジメントラダー

※調整中の研修については、内容が確定次第ホームページでお知らせいたします。

分類	実践能力	ラダー	No	研修会名(コース)	講師名	研修のねらい	研修の主な内容	日数	参加対象注1)	定員	申込締切日	他県の受講可否	受講料(会員)	受講料(非会員)	受講料支払期限	開催年月日	
分類1 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	ケア	I～V	5	<Web配信・ライブ> 新型コロナウイルス感染症の現状と対応 ～知っておきたいCOVID-19の基礎知識～	成田赤十字病院 馳 亮太 他	感染の終息をみない「新型コロナウイルス感染症」について、感染予防対策をふまえた安全な看護を実践するための基本的な知識・技術を学ぶ。	知っておきたいCOVID-19の基礎知識(疫学・診療編) 知っておきたいCOVID-19の基礎知識(感染管理編) 院内感染症対策・職員教育	0.5 (日数変更)	保・助・看・准	100	11/1	可	2,000	6,000	11/20	12/7	
	ケア	III～V	10	★認知症対応力向上研修	医療法人社団新新会 多摩あ おば病院 坂田 三允 キョーマン総合病院 長坂 亜英 他	個々の認知症の特徴・症状に対するより実践的な対応力(アセスメント、看護方法、技術、院内連携手法)を習得し、医療機関等におけるマネジメント体制を構築する。	認知症高齢者の医療の現状と国の取り組み / 原因疾患と病態・治療 / 情報収集とケア / 入院中の安全確保の実践 / 意思決定支援 / 身体拘束に対する捉え方とケア創造への取り組み	1	保・助・看 詳細は要項参照	36	調整中	否	調整中			2021/1/15	
	ケア	II～V	11A	【JNA収録DVD研修】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識【診療報酬加算対応】					2	保・助・看	36	11/1	可	10,000	14,000	11/20	12/1.2
	ケア	II～V	11B	【JNA収録DVD研修】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識【診療報酬加算対応】	藤田保健衛生大学 脳神経内科学 新美 芳樹 他	国の施策や医療の現状を理解するとともに、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学び活用できる。	認知症高齢者の医療の現状と国の取り組み / 認知症に関連する疾患と病態・治療 / 組織で取り組む認知症高齢者ケア / 認知症高齢者の看護に必要なアセスメント / コミュニケーションと援助 / 多職種・看護連携の在り方 / 療養環境と調整方法 / 倫理的課題 / 意思決定支援	2	保・助・看	36	11/10	可	10,000	14,000	12/10	2021/1/6.7	
	ケア	II～V	11C	【JNA収録DVD研修】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識【診療報酬加算対応】					2	保・助・看	36	11/10	可	10,000	14,000	12/10	2021/1/12.13
	協働	III～V	17	<e-ラーニング・集合> 医療安全管理者養成研修会【診療報酬加算対応】	横浜市立大学 名誉教授 橋本 進生 他	医療安全管理に必要な知識・技術を修得し、実践できる能力を養う	医療の基本特性、質と安全 / 医療メディスン / 医療事故調査制度 構造と背景 / 5S活動の基本～医療現場での実践と効果～他	調整中	保・助・看 医療安全管理の任に就く、もしくは予定の看護職	100	調整中	可	調整中				
分類2 JNAラダーと連動した継続教育	ケア	I～V	29A	【JNA収録DVD研修】 災害支援ナースの第一歩 ～災害看護の基本的知識～	国立病院機構災害医療センター 小井土雄一 他	災害時支援者として、有効に機能できる知識・技術を学び活用できる。	災害医療の基礎知識 / 災害時に求められる看護支援活動 / 災害サイクル別疾病構造と看護 / こころのケア / 看護協会の支援活動 / 保健師の役割と災害支援ナースとの連携 / 災害支援ナースとしての活動の実践	2	保・助・看・准	36	11/1	可	6,270	9,460	11/20	12/8.9	
	ケア	III	30	<Web配信・ライブ> 災害医療と看護(実践編)	千葉県済生会習志野病院 仲村 孝一 他	災害時支援者として、有効に機能できる知識・技術を学び活用できる。	千葉県の災害支援体制 / 千葉県看護協会の災害支援体制 / 災害支援ナースとしての看護の視点 / 災害看護の実践 / 災害支援ナース(千葉県看護協会)の登録について	1 (日数変更)	保・助・看 1.実務経験5年以上の者 2.平成22年度以降に日本看護協会が行った災害医療と看護(インターネット配信)研修を修了している者	100	11/10	可	4,000	12,000	12/10	2021/1/19	
	ケア	V	31	災害支援ナース更新・再登録要件講習会	災害支援ナース 他	災害時支援登録者として、有効に機能できる。新しい知識・技術を学び活用できる。	看護専門職として自律的に災害支援ナース活動を行うために / 活動の実践 他	1	保・助・看 1.災害支援ナース登録者 2.災害支援ナース 再登録希望者	70	12/10	可	無料			2021/2/26	
	ケア	II～III	32	<Web配信・ライブ> 糖尿病患者のセルフケア支援 ～糖尿病の最新知識と看護～	西船内科 篠宮正樹 他	病態や最新治療法を理解し効果的な支援方法を学び活用できる。	糖尿病の最新知識 / 糖尿病の最新治療法と血糖値の見方 / 糖尿病看護とは / 糖尿病患者および家族の理解 / 糖尿病患者への技術支援	1	保・助・看	100	11/10	可	4,000	12,000	12/10	2021/1/26	
	ケア	III～V	33	<Web配信・ライブ> 糖尿病患者のセルフケア支援 ～糖尿病性腎症の重症化予防～	日本慢性疾患重症化予防会 平井堂山 他	糖尿病性腎症の重症化予防支援に必要な知識・技術を学び活用できる。	糖尿病を取巻く行政の動向 / 最新の治療と予防対策 / 糖尿病性腎症予防のためのセルフケア支援	1	保・助・看	100	11/10	可	4,000	12,000	12/10	2021/1/28	
	ケア	II～V	38	<Web配信・ライブ> 高齢者施設における感染管理	千葉県衛生研究所 感染症学研究室 蜂巣 友嗣 他	高齢者施設に特有の感染管理の方法を学び活用できる。	高齢者施設で集団発生しやすい感染症について / 届出基準 / 感染予防・発生時の対応	0.5 (日数変更)	保・助・看	100	11/10	可	2,000	6,000	12/10	2021/1/29	
	協働	III	46	<Web配信・ライブ> 医療安全Ⅲ ～医療事故事例を法律から見てみる～	松本・山下総合法律事務所 山下洋一郎 他	事例を法的視点から学び、今後の医療安全に活用できる。	医療・看護を取り巻く法律 / 看護職と患者の個人情報保護	1	保・助・看	100	12/10	可	4,000	12,000	1/10	2021/2/5	
	協働	II	47A	<Web配信・ライブ> リーダーを始める人のためのコーチング	ビジネスブレン 永井 剛子	コーチングスキルについて学び、自己成長や後輩指導に活用できる。	コーチングの基本 / コミュニケーション基本スキル / 後輩指導場面への応用 / コーチングを体験する / チーム会議のファシリテーション	1	保・助・看	100	12/10	可	4,000	12,000	1/10	2021/2/9	
	協働	III	48	<Web配信・ライブ> リーダーシップ研修～チーム力アップをめざすファシリテーションの技法～	日本ファシリテーション協会 徳田 太郎	看護チームの質向上を図るための方法を学び活用できる。	組織におけるリーダーの役割 / ファシリテーション技術の基本 / 技術の実践 / 現場での応用	2	保・助・看	100	12/10	可	8,000	24,000	1/10	2021/2/16.17	
	共通	I	53A	<Web配信・ライブ> フレッシュセミナー	NPO法人カウンセリング 教育サポートセンター 友田 育子 他	自己を知り、働き続けるヒントを得て活用できる。	自分を知る / 自分を成長させるためのメンタルヘルス / 働き続けるための心構え / 看護の魅力	1	保・助・看・准 新卒者	100～800	11/1	可	2,500	2,500	11/20	12/14	
	共通	I	53B	<Web配信・ライブ> フレッシュセミナー	NPO法人カウンセリング 教育サポートセンター 友田 育子 他	自己を知り、働き続けるヒントを得て活用できる。	自分を知る / 自分を成長させるためのメンタルヘルス / 働き続けるための心構え / 看護の魅力	1	保・助・看・准 新卒者	100～800	11/1	可	2,500	2,500	11/20	12/17	
	共通	I	53C	<Web配信・ライブ> フレッシュセミナー	NPO法人カウンセリング 教育サポートセンター 友田 育子 他	自己を知り、働き続けるヒントを得て活用できる。	自分を知る / 自分を成長させるためのメンタルヘルス / 働き続けるための心構え / 看護の魅力	1	保・助・看・准 新卒者	100～800	11/1	可	2,500	2,500	11/20	12/23	
	共通	I	55-2	<Web配信・ライブ> ★新人看護職員研修 ～摂食・嚥下障害のある患者の食事介助・基本姿勢と態度～	北総白井病院 摂食・嚥下看護認定看護師 飯原 由貴子 他	新人看護師が安全で安心な看護を提供するための臨床実践能力を取得する。	摂食嚥下の仕組み / 観察とアセスメント / 具体的な食事介助方法 / 口腔ケアの目的 / 組織における役割 / 生き生きと自信と誇りをもって看護するために	1	保・助・看・准 新卒者	100	10/25	否	無料			11/9	
共通	I	55-4	<Web配信・ライブ> ★新人看護職員研修 ～フィジカルアセスメント～	千葉市立青葉病院 集中ケア認定看護師 吉岡 真弓 他	新人看護師が安全で安心な看護を提供するための臨床実践能力を取得する。	フィジカルアセスメントとは / アセスメントするための情報収集の方法と理解 / フィジカルアセスメント脳神経・呼吸・体温・循環	1	保・助・看・准 新卒者	100	10/25	否	無料			11/11		
共通	I	57-2	<Web配信・ライブ> ★新人助産師研修 ～ハイリスク妊婦ケア～	地域医療機能推進機構 船橋中央病院 形屋 かおり	新人助産師が安全で安心な看護を提供するための臨床実践能力を取得する。	新人助産師が安全で安心な看護を提供するための臨床実践能力を取得する。	0.5 (日数変更)	新人助産師	20	10/25	否	無料			11/12		

分類	実践能力	ラダー	No	研修会名(コース)	講師名	研修のねらい	研修の主な内容	日数	参加対象注1)	定員	申込締切日	他県の受講可否	受講料(会員)	受講料(非会員)	受講料支払期限	開催年月日
分類2 JMAラダーと連動した継続教育	共通	I	57-4	<Web配信・ライブ> ★新人助産師研修 ～新生児のフィジカルアセスメントとケア～	松戸市立総合医療センター 岡崎 恵利 葛西 紀子	新人助産師が安全で安心な看護を提供するための臨床実践能力を取得する。	新人助産師が安全で安心な看護を提供するための臨床実践能力を取得する。	1	新人助産師	20	10/25	否	無料			11/10
	共通	II～III	59A	★実地指導者研修	JCHO 東京新宿メディカルセンター 白井 正枝 他	新人看護師をよりよくサポートするために実地指導者として基礎的な知識を学び教育的なかわり方と職場適応の支援について学ぶ。	組織の教育システム/卒業時の看護学生の状況/新人看護職員の心理面に働きかけるスキル/コミュニケーションスキル/新人指導計画の考え方/新人看護職員研修の実際/実地指導者として今後の課題と展望	3	保・助・看 実地指導者の任に就く、もしくは予定の看護職	36	10/25	否	2,100	2,100	11/3	11/24.25.26
	共通	II	63	<Web配信・ライブ> タイムマネジメント ～ワークもライフも生き生きと！～	松本社労士FP事務所 松本 利浩 医療法人新都市医療研究会 君津余玄々堂津病院 木村 綾子	タイムマネジメントの方法を学び活用できる。	タイムマネジメントの必要性 / 時間管理 / 看護サービスの質と経済性 / ライフ時間の有効活用 / タイムマネジメントに関する施設での課題と対策	1	保・助・看	100	11/1	可	4,000	12,000	11/20	12/4
	共通	IV～V	67	<Web配信・ライブ> これからのキャリア発達・キャリア開発を考える ～人生100年時代を見据えて～	東京医療保健大学 医療保健学部 秋山 美紀	自分のキャリアの振り返りを通して、包括ケアシステムの中で活躍できる看護師を育成する。	自分のキャリアを振り返る/自分の強み・弱みを知る/後輩育成に強みを活かす/逆境があっても乗り越える/セルフ・コンパッションとは何か	0.5 (日数変更)	保・助・看	100	12/10	可	2,000	6,000	1/10	2021/2/12
分類3 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	人材	M-I I～IV	70	<Web配信・ライブ> 看護管理者研修① ～看護管理の基本と管理者の役割～	一般社団法人巨樹の会 八千代リハビリテーション病院 看護部長代行 石渡 祥子	看護管理者に必要な看護管理の知識を学び活用できる。	看護管理の基本/リーダーの機能/看護管理を展開していくために/多職種との協働	0.5 (日数変更)	保・助・看	100	12/10	可	2,000	6,000	1/10	2021/2/1
	人材	M-I I～IV	71	<Web配信・ライブ> 看護管理者研修② ～看護管理者のための看護倫理～	千葉県立保健医療大学 健康科学部 看護学科 西村 宣子	看護管理者に必要な看護倫理の知識を学び活用できる。	看護倫理とは/現場での倫理教育・研修について	0.5 (日数変更)	保・助・看	100	12/10	可	2,000	6,000	1/10	2021/2/2
	人材	M-I I～IV	72	<Web配信・ライブ> 看護管理者研修③ ～組織管理と組織分析～	東京メンタルヘルズ株式会社 玉井 仁	看護管理者に必要な組織管理の知識を学び活用できる。	組織管理/組織とは/組織運営の成り立ち/組織分析	0.5 (日数変更)	保・助・看	100	12/10	可	2,000	6,000	1/10	2021/2/2
	人材	M-I I～IV	73	<Web配信・ライブ> 看護管理者研修④ ～中途採用者の職場適応と育成～	最成病院 福田 佳香子	看護管理者として中途採用者が働き続けられる支援方法を学び活用できる。	ナースセンターから見た中途採用者の現状と課題/中途採用看護士の職場適応と支援の実際/自部署における中途採用者の課題と対策	0.5 (日数変更)	保・助・看	100	12/10	可	2,000	6,000	1/10	2021/2/3
	人材	M-I I～IV	74	<Web配信・ライブ> 看護管理者研修⑤ ～組織運営におけるマネジメントと人材育成のためのコーチング～	ビジネスブレイク 永井 則子	看護管理者に必要な人材育成の知識を学び活用できる。	組織運営におけるマネジメント/看護におけるコーチング/コーチングのスキルワーク	1	保・助・看	100	12/10	可	4,000	12,000	1/10	2021/2/4
	共通	M-I I～IV	76	<Web配信・ライブ> 職場適応を支えるメンタルヘルス～うつ・発達障害の基本的知識とその対応～	千葉大学医学部附属病院 次世代医療構想センター 吉村 健佑 他	看護管理者として職場適応を支えるメンタルヘルスについて学び活用できる。	個人向けストレスマネジメント / 看護職の複雑な現実 / 自殺対策 / 発達障害と対応 / 体制作りと管理職の役割	1 (日数変更)	保・助・看	100	11/1	可	4,000	12,000	11/20	12/11
	共通	M-I I～IV	77	<Web配信・ライブ> ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)について学ぼう！	千葉大学医学部附属病院 次世代医療構想センター 吉村 健佑 他	健康で安全な職場について学び活用できる。	ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)とは何か / 看護職の労働安全衛生 / 業務上の危険(ハザード)の理解と対策 / 職業人生を通じた健康づくりの取り組み	0.5 (日数変更)	保・助・看	100	11/10	可	2,000	6,000	12/10	2021/1/21
分類4 専門能力開発を支援する教育体制の	共通	III～IV	80	★教育担当者研修	埼玉県立大学保健医療福祉学部看護学科 鈴木 康美 他	新人看護職員の臨床実践能力の向上と新人看護職員の定着を促進するために、新人看護職員の研修責任者及び教育担当者を育成する。	新人看護師の基礎教育の状況/新人看護職員研修ガイドラインの概要/到達目標の理解と設定/教育プログラムの作成/メンタルサポート/自施設の課題を抽出する	5	保・助・看 新人看護職員研修担当者または教育担当者の任に就く、もしくは予定の看護職	36	10/25	否	3,500	3,500	11/3	11/18.19.21 12/22.24
分類5 資格認定教育	共通	III～IV	83	★喀痰吸引等指導者養成講習会	調整中	喀痰吸引等研修指導者となる人材を養成することにより、介護職員等安全かつ適切に喀痰吸引等を実施できる体制を整える。	喀痰吸引等制度論/喀痰吸引概説/手順・経管栄養概要/手順/安全管理体制とリスクマネジメント	2	保・助・看	30	調整中	否	調整中			2021/1/25.29